

1. BERUFSALLTAG

1.1 Wo sind Sie

überwiegend tätig?

- in einer Kirchengemeinde
- in mehreren Kirchengemeinden
- im übergemeindlichen Pfarrdienst
- im gemeindlichen sowie übergemeindlichen Pfarrdienst
- in einem anderen Bereich

1.2 Arbeiten Sie in einer vertraglich regionalisierten Kirchengemeindestruktur?

- nein
- ja

1.3 Arbeiten Sie überwiegend ...

- in einem eher ländlich geprägten Raum
- in einem eher städtisch geprägten Raum
- in einer Stadt
- über eine Region oder Stadt hinaus

1.4 Welchen Anstellungsstatus haben Sie?

- angestellt
- Pfarrdienstverhältnis
- Ehrenamt

1.5 Welchen Gesamt-Umfang hat Ihr Dienstauftrag?

- uneingeschränktes Dienstverhältnis (100%)
- Teildienst zu 50 %
- Teildienst zu 75 %
- zurzeit vom Dienst beurlaubt (Elternzeit usw.)
- zurzeit zu einem anderen Dienst beurlaubt

1.5.1 Bei Teildienst: Empfinden Sie diesen als freiwillig oder unfreiwillig?

- freiwillig
- unfreiwillig

1.6 Sind Sie in einer Leitungsfunktion für hauptamtliche Mitarbeiter?

- nein
- ja, für _____ Hauptamtliche

1.7 Wie viele Stunden arbeiten Sie durchschnittlich pro Woche im Pfarrdienst?

_____ Stunden

1.7.1 Wie viele Stunden hiervon wenden Sie durchschnittlich pro Woche für Ihre Beauftragung im Kirchenkreis und für andere Tätigkeiten im gesamtkirchlichen Interesse auf?

_____ Stunden

1.8 In welchem Umfang haben Sie Vertretungen und Vakanzen in den letzten drei Jahren belastet?

- gar nicht
- wenig
- durchschnittlich
- stärker
- stark

1.9 Halten Sie Ihre Arbeitszeit für...

- dauerhaft zu niedrig
- gelegentlich zu niedrig
- angemessen
- gelegentlich zu hoch
- dauerhaft zu hoch

1.10 Wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit wenden Sie für Tätigkeiten auf, die Sie als „Kerntätigkeiten“ des Pfarrberufs ansehen?

- weniger als 25%
- mehr als 25%
- mehr als 50 %
- mehr als 75%
- nahezu 100%

1.11 Wo sehen Sie Ihre relativen Stärken im Berufsalltag?

	stimme nicht zu	stimme eher nicht zu	stimme teilweise zu	stimme überwiegend zu	stimme voll zu	kommt bei mir nicht vor
▶ die anfallenden Aufgaben organisieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ im gesellschaftlichen Bereich vermitteln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ erkennbar als Vertreter/in der Kirche Stellung beziehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ eingreifen, wenn Menschen in Not sind und ihnen durch Fürsprache wirksam helfen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ durch Gespräche unterstützen und klären	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kooperationsmöglichkeiten nutzen und Probleme gemeinsam lösen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Glauben weitergeben an die nächste Generation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ öffentlich wirksam werden lassen, woran ich mich selbst orientiere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ehrenamtliche motivieren und zur Zusammenarbeit anregen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Hauptamtliche Mitarbeiter/innen motivieren und zur Zusammenarbeit anregen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ eigenes und gemeinschaftliches Leben und Arbeiten vom Glauben geprägt sein lassen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ andere Menschen im Glauben sprachfähig machen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Privatleben und berufliche Verpflichtungen miteinander vereinbaren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.12 Wie viel Arbeitszeit verwenden Sie auf die folgenden Tätigkeitsfelder?

	wenig	eher wenig	durchschnittlich viel	viel	sehr viel
▶ Kasualien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Entwicklung und Förderung des Gemeindelebens (im gesellschaftlichen Kontext)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kinder- und Jugendarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Schulunterricht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Seniorenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gremienarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gottesdienst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Erwachsenenarbeit (Frauen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Erwachsenenarbeit (Männer)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ diakonische Tätigkeit vor Ort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ sozialetisches Engagement i. d. Öffentlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Lebensbegleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Konfirmandenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ theologische Auseinandersetzung mit Zeitfragen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Pflege des eigenen geistlichen Lebens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Teamleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Seelsorge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Mitarbeiter/innenmotivation und -führung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Öffentlichkeitsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Leitung von Bauvorhaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Verwaltungstätigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Predigt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Repräsentation von Gemeinde bzw. Arbeitsbereich und Kirche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gemeindeleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Small Talk mit Gemeindegliedern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Sonstiges: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.13 Was sind Erfolgskriterien für Ihre Arbeit? (Mehrfachnennungen möglich)

- eigene Zufriedenheit
- Rückmeldung der Teilnehmer/innen
- Bekanntheit der Angebote (auch über die Kerngemeinde hinaus)
- Zuspruch von Kirchenfernen
- Besucherzahl der Angebote
- Zahl der Neuzugänge beim jeweiligen Angebot
- Resonanz von außerhalb der Gemeinde / Kirche (Medien etc.)
- Bestätigung durch persönliches Umfeld
- Zahl der Angebote
- Kircheneintritte
- Arbeitsaufwand in Stunden
- Zahl der ehrenamtlichen Helfer/innen
- eigener Vergleich mit Kolleg/innen
- Vergleich mit Kolleg/innen durch Dritte
- eigene Professionalitätseinschätzung
- messbarer ökonomischer Erfolg
- zeitnahe Rückmeldung nach Visitationen

1.14 Berufliche Stressfaktoren sind für mich: (Mehrfachnennungen möglich)

- Erwartungen meiner Gemeinde / meines Arbeitsumfeldes
- aktueller Kürzungsdruck
- diffuse Vielfalt der pastoralen Tätigkeit
- Erwartungen der Kirchenleitung
- absehbare rechtliche Veränderungen
- zunehmende Arbeitsverdichtung
- Konkurrenzdruck
- gesellschaftlicher Bedeutungsverlust der Kirche
- Zusammenarbeit mit dem Kirchenvorstand
- Verwaltungstätigkeiten
- Organisation meines Arbeitsalltages
- Angst vor Versetzung
- Konflikte in meiner Gemeinde / meinem Arbeitsumfeld
- Unvorhersehbarkeit und Nichtplanbarkeit mancher pastoraler Aufgaben
- Vertretungsdienste

- Sonstiges: _____

1.15 Meine Arbeitsbelastung hat in den letzten fünf Jahren ...

- abgenommen
- nicht zugenommen
- wenig zugenommen
- merklich zugenommen
- stark zugenommen

1.16 Ständig erreichbar zu sein ist bei meiner Tätigkeit...

- unwichtig
- eher unwichtig
- eher wichtig
- wichtig
- sehr wichtig

2. BERUFSKONZEPTE UND SELBSTVERSTÄNDNIS

2.1 Wie empfinden Sie bei Ihrer alltäglichen Berufsausübung den Erwartungsdruck:

	niedrig	eher niedrig	durchschnittlich	eher hoch	hoch
▶ der Gemeinde bzw. Ihres Arbeitsumfeldes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ der Gesellschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ der Kirchenleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ihrer eigenen Ansprüche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.2 Welche der folgenden Vorstellungen entsprechen Ihrem Bild vom Pfarrberuf? Pastor/in als:

	gar nicht	weniger	teilweise	im Großen und Ganzen	voll und ganz
▶ Verkündiger/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Teamworker/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gemeindeaufbauer/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Hirt/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Seelsorger/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gemeindeführer/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Vorbild	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Anwalt/Anwältin der Schwachen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Heilsvermittler/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Missionar/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Generalist/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Liturg/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Reformator/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kommunikator/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Berufene/r	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Repräsentant/in der Kirche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.3 Brauchen wir ein Leitbild für... (Mehrfachnennungen möglich)

- den Pfarrberuf
- die Landeskirche
- die Kirchenkreise
- die regionalisierten Kirchengemeinden
- die Kirchengemeinden

2.4 Sollte es Ihrer Meinung nach für alle Pastor/innen eine Arbeitszeitregelung geben?

- nein
- ja, mit einem Überstundenausgleich
- ja

3. ANERKENNUNG UND UNTERSTÜTZUNG

3.1 Wie gut fühlen Sie sich in Ihrem Berufsalltag unterstützt durch:

	schlecht	eher schlecht	eher gut	gut	sehr gut
▶ Kirchenkreistag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ hauptamtliche Mitarbeiter/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Haus kirchlicher Dienste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Pfarrverein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landesbischöfin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Amt für Bau und Kunstpflege	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Superintendent/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kirchenvorstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landeskirchenamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Pastorenausschuss	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Pfarrkonvent	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landessuperintendent/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Partner/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Konvent evangelischer Theologinnen (KeT)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landessynode	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kirchenkreisvorstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kolleg/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ ehrenamtliche Mitarbeiter/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kirchenkreisamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.2 Zur Unterstützung meiner Arbeit wäre/n mir...

	unwichtig	eher unwichtig	eher wichtig	wichtig	sehr wichtig
▶ Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ mehr Zeit für Fort- und Weiterbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ bessere Büroausstattung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ berufsbezogene Zeitmanagementkurse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ regelmäßige Rückmeldung über die eigene Arbeit durch Dritte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Jahresgespräche mit Zielvereinbarungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Begleitung in der Gruppe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Verminderung des Verwaltungsaufwands	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gemeindeberatung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ supervisorische Einzelbegleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Unterbrechung der Routine durch Reflexionszeiten (Sabbatjahr, Kontaktstudium, spirituelle Angebote ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ausweitung bzw. Sicherung der Anzahl von Pfarrstellen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ kleinerer Zuständigkeitsbereich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Begleitung durch Leitungspersonen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Bereitstellung von Erfahrungswissen (besonders bei Stellenübernahme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Sonstiges: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.3 Was würde Ihnen bei der Gewichtung Ihrer Aufgaben helfen?

	gar nicht	wenig	etwas	viel	sehr viel
▶ Leitbilder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ klare Stellen- bzw. Arbeitsfeldbeschreibung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Begleitung durch Leitungspersonen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Schwerpunktvorgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Pfarrkonvent	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Supervision	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ kollegiale Beratung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Zielvereinbarungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Selbstmanagementkurse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Visitationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gespräche mit Freund/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.4 Halten Sie Jahresgespräche für...

- unwichtig
- eher unwichtig
- eher wichtig
- wichtig
- sehr wichtig

3.5 Jahresgespräche sollen Ihrer Meinung nach... (Mehrfachnennungen möglich)

- bei der Planung und Prioritätensetzung helfen
- Gelegenheit zur Reflexion geben
- eine höhere Arbeitszufriedenheit ermöglichen
- dem Austausch mit meinem Dienstvorgesetzten eine geregelte Form geben
- Wertschätzung vermitteln
- eine Erfolgsrückmeldung geben
- beim Erreichen meiner beruflichen Ziele helfen

3.6 Nach dem Beschluss der Synode soll in den Kirchenkreisen der/die Superintendent/in das Jahresgespräch führen. Wer könnte ihn/sie im Konfliktfall Ihrer Meinung nach vertreten? (Mehrfachnennungen möglich)

- Landessuperintendent/in
- Vertreter/in des/der Superintendent/in
- andere/r Superintendent/in
- Vertreter des Pfarrkonvents
- interne/r Supervisor/in

3.7 Welche der folgenden Aufgaben würden Sie im Einklang mit Ihrem theologischen Verständnis des Pfarrberufs delegieren? (Mehrfachnennungen auch pro Zeile möglich)

	an Kolleg/innen	an nicht ordinierte Hauptamtliche	an ehrenamtliche Beauftragte	würde ich nicht delegieren	trifft für mich nicht zu
▶ Kasualien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Entwicklung und Förderung des Gemeindelebens (im gesellschaftlichem Kontext)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kinder- und Jugendarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Schulunterricht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Seniorenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gottesdienst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Erwachsenenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ diakonische Tätigkeit vor Ort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ sozialetisches Engagement in der Öffentlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gremienarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Lebensbegleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Konfirmandenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ theologische Auseinandersetzung mit Zeitfragen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Seelsorge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Mitarbeiter/innenmotivation und -führung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Öffentlichkeitsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Verwaltungstätigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Leitung von Bauvorhaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Predigt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Repräsentation von Gemeinde bzw. Arbeitsbereich und Kirche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gemeindeleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Aufgaben im Kirchenkreis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.8 Zur Förderung meiner beruflichen Entwicklung wünsche ich mir folgende Möglichkeiten: (Mehrfachnennungen möglich)

- sichere Pfarrdienststelle
- Spezialisierung
- Einsatz erworbener Fähigkeiten
- Aufstockung des Dienstauftrages
- Reduzierung des Dienstauftrages
- Begleitung durch einen Mentor oder Coach
- Aufstiegschancen
- überschaubare Pfarrdienststelle
- Stellenwechsel
- strukturierte Stellenplanung für Pfarrehepaare
- klare Stellen- bzw. Arbeitsfeldbeschreibung
- eine übergemeindliche Pfarrdienststelle

3.9 Soweit Sie das derzeit beurteilen können: Möchten Sie Ihren eingeschränkten Dienst in Zukunft:

- reduzieren
- um 1/4 Stelle erweitern
- um 1/2 Stelle erweitern
- nicht verändern

3.9.1 Wenn Veränderung gewünscht: Wann würden Sie eine solche Veränderung gerne vornehmen?

- sofort
- in 1-2 Jahren
- in 3-5 Jahren
- in 6-10 Jahren
- später

4. FORT- UND WEITERBILDUNG

4.1 Welchen Zweck verbinden Sie mit Fort- und Weiterbildungen in Ihrem Beruf? (Mehrfachnennungen möglich)

- Aufstiegschancen
- berufliche Kompetenzerweiterung
- Reflexion pfarramtlichen Handelns
- persönliche Weiterbildung
- Pflichtveranstaltung
- Unterbrechung vom Alltagsstress

4.2 Was sind für Sie Hinderungsgründe, mehr Zeit für Fort- und Weiterbildung aufzuwenden? (Mehrfachnennungen möglich)

- Abwesenheit in der Gemeinde
- zuviel andere Arbeit
- keine geregelte Vertretung
- keine passenden Angebote
- zuwenig Teilnahmeplätze
- zu hoher Eigenanteil bei kostenpflichtigen Angeboten

4.3 Wie viele Tage haben Sie in den letzten drei Jahren schätzungsweise zur Fort- und Weiterbildung verwendet?

- weniger als 5 Tage pro Kalenderjahr
- weniger als 10 Tage pro Kalenderjahr
- mehr als 10 Tage pro Kalenderjahr
- mehr als 15 Tage pro Kalenderjahr

5. ORIENTIERUNG UND LEITUNG

5.1 Ich orientiere mich im Berufsalltag:

	schwach	eher schwach	teils - teils	eher stark	stark
▶ an meinem Berufsverständnis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an meiner Gemeinde bzw. Arbeitsumfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an meiner Familie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an den Erwartungen auf lokaler Ebene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ am Evangelium	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an politischen Konzepten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an Vorbildern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an der VELKD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an den gesellschaftlichen Erwartungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an Interessenverbänden (Arbeitgeber, -nehmer, Wohlfahrtsverbände, Parteien...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an meinem Glauben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ am Pfarrerdienstrecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an den Bekenntnissen der Reformation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an der EKD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ am Ordinationsversprechen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an meinem Gewissen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ an medialen Meinungsbildern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.2 Wie wichtig sind die folgenden Fähigkeiten für eine Führungskraft innerhalb der Kirche?

	unwichtig	eher unwichtig	eher wichtig	wichtig	sehr wichtig
▶ Engagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Glaubwürdigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Durchsetzungsvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Freundlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Zielstrebigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ehrgeiz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Souveränität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Einfühlungsvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Selbstbewusstsein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ausstrahlung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kommunikationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Motivationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ theologische Fachkompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.3 Wie benoten Sie die Leitungskompetenz folgender Instanzen?

	schlecht	eher schlecht	eher gut	gut	sehr gut
▶ Landesbischöfin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landessuperintendent/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Superintendent/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landeskirchenamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landessynode	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kirchenkreistag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kirchenvorstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.4 Was ist für Sie der/die Superintendent/in? (Mehrfachnennungen möglich)

- Kolleg/in im pfarramtlichen Dienst
- Vorgesetzte/r
- Seelsorger/in
- kollegiale/r Berater/in
- Begleiter/in
- Visitator/in
- Vorbild

6. ZUKUNFT

6.1 Wie ist es Ihrer Meinung nach um die Zukunftsfähigkeit der Landeskirche bestellt?

- schlecht
- eher schlecht
- eher gut
- gut
- sehr gut

6.2 Für wie wichtig halten Sie die folgenden Maßnahmen für die Zukunft unserer Kirche?

	unwichtig	eher unwichtig	eher wichtig	wichtig	sehr wichtig
▶ innerkirchliche Diskussionen um die Zukunft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Mitgliederwerbung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Haushaltskonsolidierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ theologisch begründete Prioritätensetzung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Stärkung der Kirchenkreise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Stärkung der Gemeinden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ kirchliches Qualitätsmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ausweitung/Sicherung d. Anzahl v. Pfarrstellen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Werbung für das Theologiestudium	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ mehr Öffentlichkeitsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ flexiblere Strukturen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ umfassende Strukturreform	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Regionalisierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Spezialisierung pfarramtlicher Tätigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Fundraising, Spendenmarketing	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Sonstiges: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6.3 Wenn Sie an die Zukunft des Pfarrberufs denken: Wie wichtig sind die folgenden Kompetenzen?

	unwichtig	eher unwichtig	eher wichtig	wichtig	sehr wichtig
▶ seelsorgerliche Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ diakonische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ gemeindeführende Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ repräsentative Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ homiletisch-rhetorische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ ethische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ pädagogisch-didaktische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ kooperative Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ missionarische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ theologische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ spirituelle Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ konfliktlösende Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ organisatorische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ multimediale Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ kulturelle Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ liturgische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ ökonomische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ kommunikative Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6.4 Wovon erwarten Sie die weitreichendsten Veränderungen Ihres Berufs? (Mehrfachnennungen möglich)

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Zielvereinbarungen im Rahmen von Jahresgesprächen | <input type="checkbox"/> Kompetenzverlagerung von der Gemeinde auf den Kirchenkreis |
| <input type="checkbox"/> Regionalisierung gemeindlicher Strukturen | <input type="checkbox"/> demographische Entwicklung in der Gesellschaft |
| <input type="checkbox"/> Neuregelung des Pfarrerdienstrechts | <input type="checkbox"/> gesellschaftliche Marginalisierung der Kirche |
| <input type="checkbox"/> Mitgliederschwund der Kirche | <input type="checkbox"/> fehlender theologischer Nachwuchs |
| <input type="checkbox"/> Vergrößerung der Pfarrbezirke | <input type="checkbox"/> geistliche Erneuerung |
| <input type="checkbox"/> neue theologische Entwürfe | |
| <input type="checkbox"/> Rückgang des kirchlichen Finanzaufkommens | <input type="checkbox"/> Sonstiges: _____ |

6.5 Was ändert sich Ihrer Meinung nach im Falle einer Regionalisierung für die Gemeindepastor/innen?

- | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| weniger | gleich bleibend | mehr | |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Freiheit/Autonomie |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Konzentration auf Stärken |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Teamarbeit |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Verwaltungsaufwand |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Flexibilität |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Spezialisierung |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Aufgabenvielfalt |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kontrolle |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Arbeitsbelastung |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Rückmeldung |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kommunikation |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | finanzieller Spielraum |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kreativität |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Engagement |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Sitzungen |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Mitspracherecht |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Gemeinschaft |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Vertrauen |

6.6 Wo sollten die knapper werdenden finanziellen Mittel der Landeskirche vor allem investiert werden?

- | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| weniger | gleich bleibend | mehr | |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | religionspädagogische Aufgaben |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Missionswerke |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Substanzerhaltung kirchlicher Gebäude |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Neubau kirchlicher Gebäude |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Diakonie |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Personal: Pastorinnen und Pastoren |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Personal: andere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Verwaltung |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Fort- und Weiterbildung |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Ortsgemeinde |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | übergemeindliche Dienste (z.B. Haus kirchlicher Dienste, Ev. Fachhochschule, Kirchenmusikzentrum, Ev. Akademie) |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Sonstiges: _____ |

6.7 Nehmen wir an, eines Ihrer Kinder erwägt, Theologie mit dem Ziel Pfarrberuf zu studieren und fragt Sie um Rat. Würden Sie...

- sicher abraten
 eher abraten
 weder zu- noch abraten
 eher zuraten
 sicher zuraten

7. PFARRBERUF UND GESELLSCHAFT

7.1 Wodurch wirken Sie auf Ihr gesellschaftliches Umfeld ein?

	schwach	eher schwach	durchaus merklich	eher stark	stark	trifft bei mir nicht zu
▶ Gottesdienst und Predigt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ kirchliche Events	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gespräche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ öffentliche Präsenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Publikationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Einsatz für die Schwachen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ öffentliche Stellungnahmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Zielgruppenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Hausbesuche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ neue Gottesdienstformen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Lebensbegleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ individuelle Unterstützung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Mission/Evangelisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ als Funktionsträger/in in einer Partei	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ als Mitglied eines Vereins etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ als Vorbild	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ als Amtsträger/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Sonstiges: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7.2 Wodurch gewinnen Sie neue Kirchenmitglieder? (Mehrfachnennungen möglich)

- | | |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Gottesdienst und Predigt | <input type="checkbox"/> Lebensbegleitung |
| <input type="checkbox"/> kirchliche Events | <input type="checkbox"/> individuelle Unterstützung |
| <input type="checkbox"/> Gespräche | <input type="checkbox"/> Mission/Evangelisation |
| <input type="checkbox"/> öffentliche Präsenz | <input type="checkbox"/> als Funktionsträger/in in einer Partei |
| <input type="checkbox"/> Publikationen | <input type="checkbox"/> als Mitglied eines Vereins etc. |
| <input type="checkbox"/> Einsatz für die Schwachen | <input type="checkbox"/> als Vorbild |
| <input type="checkbox"/> öffentliche Stellungnahmen | <input type="checkbox"/> als Amtsträger/in |
| <input type="checkbox"/> Zielgruppenarbeit | |
| <input type="checkbox"/> Hausbesuche | <input type="checkbox"/> Sonstiges: _____ |
| <input type="checkbox"/> neue Gottesdienstformen | |

7.3 In welchen Themenfeldern spüren Sie Einflussmöglichkeiten? (Mehrfachnennungen pro Zeile möglich)

	auf lokaler Ebene	auf kommunaler Ebene	auf Landesebene	auf Bundesebene
▶ Moral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Bewahrung der Schöpfung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ökumene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Krieg und Frieden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Religiosität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gerechtigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Zivilcourage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Zuwanderung/Asyl	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ interreligiöser Dialog	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gentechnik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ehe und Familie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ europäischer Einigungsprozess	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ gesellschaftliche Randgruppen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Globalisierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ zivilgesellschaftliches Engagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Arbeitsmarkt und Beschäftigung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7.4 Wie charakterisieren Sie die religiöse Situation der Gegenwart?

- vielfältig einheitlich
- rechtgläubig beliebig
- fest gefügt offen
- unübersichtlich überschaubar
- christlich geprägt entchristlicht
- entkirchlicht kirchlich geprägt

7.4.1 An welches Gottesbild der Gegenwart würden Sie in Ihrer pfarramtlichen Praxis am ehesten anknüpfen?

- Glaube an einen persönlichen Gott
- Mutmaßung über unpersönliche transzendente Wesen oder Mächte
- Offenheit für unterschiedlichste Gottes- oder Transzendenzerfahrungen
- Bestimmung des Menschen als Maß und Gegenüber seiner selbst

8. PFARRBERUF UND PRIVATLEBEN

8.1 Welche der folgenden Freizeitrahmen halten Sie normalerweise ein? (Mehrfachnennungen möglich)

- ein freier Tag pro Woche
- ein freies Wochenende pro Monat
- mind. einen halben Arbeitstag pro Woche
- zwei Abende pro Woche mit Familie/Freunde
- ausreichend Schlaf
- mind. 75% meines gesetzlichen Urlaubsanspruchs
- genügend Zeit für Besinnung und Reflexion

8.2 Lassen Sie Urlaubstage verfallen, und wenn ja, wie viele?

_____ Tag(e)

8.3 Wie wichtig ist Ihnen Freizeit und Erholung?

unwichtig sehr wichtig

8.4 Welche Freizeitangebote nehmen Sie in Anspruch?

	täglich	mindestens einmal pro Woche	mindestens einmal pro Monat	selten	nie
▶ Ausruhen, nichts tun	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Aktivitäten mit Familie, Verwandtschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Treffen mit Nachbarn, Bekannten, Freunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ häusliche Aktivitäten wie Fernsehen, Lesen, Musik hören oder PC/Internet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ körperliche Erholung wie Yoga, Meditation, autogenes Training, Spazieren gehen, Wandern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ausflüge oder kurze Reisen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ abendliche Aktivitäten wie Besuch von Kino, Theater Konzerten, Essen oder Trinken gehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ aktive sportliche Betätigung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kunst, musikalische Tätigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ handwerkliche Tätigkeiten wie Basteln, Reparaturen, Gartenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ ehrenamtliche Tätigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ sich privat weiterbilden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Sonstiges: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ich habe praktisch keine Freizeit

8.5 Was ist das Pfarrhaus für Sie? (Wählen Sie maximal 3 Punkte aus)

- ein sichtbarer Ort des gelebten Christ-Seins
- Anlaufstelle für Ratsuchende
- symbolisches Zentrum der Kirchengemeinde
- soziales Modell mit Vorbildfunktion
- sichtbares Zeichen für die Kirche vor Ort
- ein Ort der Verwaltungstätigkeit
- nur der Ort, an dem ich wohne
- Leben auf dem Präsentierteller
- ein Ort der Hilfe und Zuwendung
- Kommunikationsmittelpunkt der Gemeinde
- eine Rahmenbedingung für die Mobilität der Pfarrerschaft
- privater Rückzugsort

8.6 Sollte es Ihrer Meinung nach möglich sein, dass der/die Gemeindepastor/in in einer anderen Wohnung wohnen kann?

- ja, in einer anderen Wohnung im Gemeindebezirk
- ja, in einem anderen Stadtteil / Ortsteil
- ja, in einer anderen Stadt / Dorf
- nein

8.7 Für die Dienstwohnungspflicht wäre mir besonders wichtig, dass... (Mehrfachnennungen möglich)

- im Pfarrhaus Wohn- und Arbeitsbereich deutlich getrennt sind.
- für ein großes Pfarrhaus die Aufwendungen reduziert werden.
- die finanzielle Belastung durch die Dienstwohnung reduziert wird.
- die Instandhaltung des Hauses geregelt ist.
- bei der Grundstück- und Gartenpflege Entlastung erfolgt.
- das Haus einen angemessen großen Amtsbereich hat.
- ökologische Standards erfüllt sind.
- Ausstattungsstandards erfüllt sind.
- Sonstiges: _____

9. ZUFRIEDENHEIT

9.1 Wie zufrieden sind Sie zurzeit insgesamt gesehen mit Ihrem Beruf als Pastor/in?

- unzufrieden weniger zufrieden
 zufrieden sehr zufrieden
 vollkommen zufrieden

9.2 Wie zufrieden sind Sie mit...

	unzufrieden	weniger zufrieden	zufrieden	sehr zufrieden	vollkommen zufrieden
▶ dem Arbeitsklima in Ihrem pastoralen Tätigkeitsfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ dem Image Ihrer Landeskirche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ dem Umgang der Kirchenleitung mit den Pastor/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ihrer derzeitigen Wohnsituation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Ihrer Besoldung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ der „60er-Regelung“	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ der Beihilferegelung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ der Weihnachtsgeldkürzung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ der Halbierung der letzten Besoldungsstufe nach A-14	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ der Schönheitsreparaturenpauschale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ der Flexibilität landeskirchlicher Strukturen gegenüber neuen Ideen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9.3 Wie zufrieden sind Sie mit der Wertschätzung, die Ihnen in Ihrem Beruf entgegen gebracht wird von:

	unzufrieden	weniger zufrieden	zufrieden	sehr zufrieden	vollkommen zufrieden
▶ Gesellschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landesbischöfin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landessuperintendent/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Superintendent/in	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landeskirchenamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kirchenkreisamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Landessynode	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kirchenkreisvorstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kirchenkreistag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kirchenvorstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Gemeinde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ Kolleg/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ hauptamtliche Mitarbeiter/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ ehrenamtliche Mitarbeiter/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9.4 Wie zufrieden sind Sie zurzeit mit dem Image Ihres Berufs?

	unzufrieden	weniger zufrieden	zufrieden	sehr zufrieden	vollkommen zufrieden
▶ in Ihrem persönlichen Umfeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ in Ihrer Gemeinde / im übergemeindlichen Pfarrdienst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ in Ihrer Landeskirche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▶ in der Gesellschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. KOMMENTAR

10.1 Wofür sollte sich der Pastorenausschuss als Ihre gewählte Interessenvertretung besonders einsetzen? (ggf. Beiblatt!)

10.2 Meine Lösungsstrategie für die gegenwärtigen Probleme der Landeskirche (Finanz- und Mitgliederkrise) lautet: (ggf. Beiblatt!)

11. FRAGEN ZUR PERSON

11.1 Geschlecht

- männlich weiblich

11.2 Wie alt sind Sie? _____ Jahre

11.3 Welchen Familienstand haben Sie zurzeit?

- ledig
 verheiratet
 geschieden / getrennt lebend
 verwitwet

11.3.1 Ist der/die im Haushalt lebende Ehepartner/in berufstätig?

- ja, ebenfalls im Pfarrdienst (Teildienst)
 ja, ebenfalls im Pfarrdienst (voller Dienst)
 ja, unregelmäßig
 ja, aber derzeit arbeitslos
 ja, abhängig teilzeitbeschäftigt
 ja, abhängig vollzeitbeschäftigt
 ja, selbständig teilzeitbeschäftigt
 ja, selbständig vollzeitbeschäftigt
 nein, pensioniert/verrentet
 nein

11.4 Haben Sie Kinder?

- ja, im Haushalt lebend
 ja, außer Haus lebend
 ja, im Haus und außer Haus lebend
 nein

11.5 Wie viele Personen, Sie selbst mitgezählt, leben ständig in Ihrem Haushalt?

- nur ich selbst
 2 Personen
 3 Personen
 4 Personen
 5 Personen
 mehr als 5 Personen

11.6 Wohnen Sie in einem / einer:

- Pfarrhaus / Dienstwohnung?
 Wohnung mit kirchlichem Vermieter?
 Wohnung mit privatem Vermieter?
 eigenen Wohnung / eigenen Haus?

11.7 Geben Sie bitte die Anzahl der Dienstjahre seit Ihrer Ordination an:

- unter 5 Jahre
 5-10 Jahre
 11-20 Jahre
 über 20 Jahre

11.8 Davon beurlaubt _____ Jahre

11.9 Nur, wenn zurzeit nicht beurlaubt: Ich bin

_____ Jahre
in meiner derzeitigen Stelle tätig

11.10 Wie viele Stellen haben Sie seit Dienstantritt (Ordination) bekleidet?

- 1 Stelle
 2-3 Stellen
 4-5 Stellen
 mehr als 5 Stellen

11.11 Haben Sie außer dem Theologiestudium eine andere Berufsausbildung / ein anderes Studium abgeschlossen?

- nein
 ja, nämlich: _____

11.12 Welche Fragen haben Sie in dieser Befragung vermisst? (ggf. Beiblatt!)

Fragebogen-Code: